

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
www.szechenyiterv.gov.hu  
06 40 638 638



Marcali Óvoda, Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény Noszlopy Gáspár Általános és Alapfokú Művészetoktatási Iskola

## REFERENCIA INTÉZMÉNYI CÉLJAI

A projekt az Európai Unió támogatásával,  
az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával valósul meg.



CÉLJAINK	SIKERKRITÉRIUM	ÉRTÉKELÉS PERIÓDUSA	ÉRTÉKELÉS ESZKÖZE/I	FELELŐS (ÉRTÉKELŐ)	ERŐFORRÁS IGÉNY
<p><b>RÖVIDTÁVÚ (1 éves) CÉLUNK:</b></p> <p><b>Felkészülés a referencia-intézményi szerepkörre,</b> azaz felkészüljünk referencia értékű jó gyakorlataink továbbadására, elterjesztésére, megismertetésére és ezzel más közoktatási intézmények szakmai fejlesztő tevékenységét is segíthessük.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Megfelelő tervezés <ul style="list-style-type: none"> <li>szervező team megalakulása</li> <li>érintettek körének meghatározása</li> <li>erőforrás terv készítése</li> <li>eszköz és költségvetési terv készítése</li> <li>kommunikációs terv készítése</li> <li>foglalkozások tervezése</li> </ul> </li> <li>Személyi feltételrendszer kiépül a referencia intézményi működéshez <ul style="list-style-type: none"> <li>szakmai megvalósítók képzése,</li> <li>tantestület módszertani kompetenciáinak fejlesztése továbbképzéssel, hálózati tanulással, konzultációval, hospitálási lehetőség biztosításával,</li> <li>kialakul a nevelőtestületi műhelymunka</li> </ul> </li> <li>Szakmai eszközbeszerzés</li> <li>Nyilvánosság biztosítása</li> <li>Tanácsadói szolgáltatások igénybe vétele</li> </ol>	<p>TÁMOP 3.1.7-11/2 pályázatban, intézményi fejlesztési tervben és a projekt munkatervben ütemezettek szerint</p>	<p>vállalt tevékenységek megvalósulásának számba vétele, indikátorok és valós teljesítések összehasonlítása</p>	<p>projekt menedzser pénzügyi vezető</p>	<p>A referencia intézménnyé válás iránt elkötelezett vezető</p> <p>Innovatív nevelőtestület</p> <p>Hatékonyan működő szakmai team</p> <p>6 000 000,- Ft</p>

<p><b>KÖZÉPTÁVÚ (2-3 éves) CÉLUNK</b></p> <p><b>Referencia-intézménnyé válás, azaz a közoktatás fejlesztésének minősített szolgáltatói bázisai legyünk, s ezzel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szakmai elismertségünket, piacképességünket növeljük</li> <li>• innovációs képességünket fenntartsuk</li> <li>• biztosítsuk a hosszabb távú szolgáltatói forrásteremtést</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Befogadó, az egyéni fejlődést biztosító módszerek alkalmazása</li> <li>2. Kompetencia alapú nevelés-oktatás tartalmainak és módszereinek alkalmazása</li> <li>3. Nyitott oktatási környezet</li> <li>4. Folyamatos önfejlesztés</li> <li>5. Kidolgozott külső-belső szakmai kapcsolati formák</li> <li>6. Team munka</li> <li>7. IKT eszközök és módszerek alkalmazása</li> <li>8. Szolgáltatásainkban vállaljuk a továbbképzés, mentorálás, hospitálás lehetőségeinek biztosítását, valamint a partnerintézmények fejlesztési folyamatainak igény szerinti támogatását</li> </ol>	<p>Évente tanév végén, 2-4 évente IMIP alapján partneri igény és elégedettségmérés</p>	<p>Beszámolók, kérdőívek</p>	<p>intézményegység vezető minőségügyi vezető</p>	<p>Referencia intézményi szolgáltatások biztosításában közreműködő humán erőforrás:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jó gyakorlatok készítői, átadói</li> <li>• mentor pedagógusok</li> <li>• tanácsadók, képzők</li> </ul> <p>Szolgáltatások biztosításához szükséges anyagi erőforrás</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jó gyakorlatok átadásának költségei (nyomtatás, elektronikus adathordozók, vendéglátás, óradíjak...)</li> <li>• útiköltség</li> <li>• szakmai műhelyek, képzések szervezésének költségei ...</li> </ul>
--	--	--	------------------------------	--	--

<p><b>HOSSZÚTÁVÚ (5 éves) CÉLUNK</b></p> <p><b>Referencia-intézményi szerepkör fenntartása,</b> rendszeresen, folyamatosan és differenciált kínálattal szolgáltatjuk a tanulási folyamathoz a mintákat</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szolgáltatásaink köre meghatározott, intézményi dokumentumainkban rögzített, az iskola mindennapjainak szerves része, pedagógiai gyakorlatának, módszertanának az alappillére</li> <li>2. Rendelkezünk a megfelelő humán erőforrással</li> <li>3. Tisztázottak a szolgáltatások magas színvonalú biztosításához a feladat és hatáskörök</li> <li>4. A referencia intézményi működés jól szabályozott, nyomon követhető, mérhető, értékelhető, szükség esetén korrigálható</li> <li>5. Anyagi erőforrások biztosítottak</li> </ol>	<p>Évente tanév végén, 2-4 évente IMIP alapján partneri igény és elégedettségmérés</p>	<p>Beszámolók, kérdőívek</p>	<p>intézményegység vezető minőségügyi vezető</p>	<p>Referencia intézményi szolgáltatások biztosításában közreműködő humán erőforrás:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• elkötelezett vezetés</li> <li>• innovatív pedagógusok</li> <li>• jó gyakorlatok készítői, átadói</li> <li>• mentor pedagógusok</li> <li>• tanácsadók, képzők</li> </ul> <p>Szolgáltatások biztosításához szükséges anyagi erőforrás</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jó gyakorlatok átadásának költségei (nyomtatás, elektronikus adathordozók, vendéglátás, óradíjak...)</li> <li>• útiköltség</li> <li>• szakmai műhelyek, képzések szervezésének költségei ...</li> </ul>
--	---	--	------------------------------	--	---